

CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE DI PERSONALE DIPENDENTE PRESSO L'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL SANGRO

L'anno duemilasedici, il giorno _____ del mese di gennaio, presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni del Sangro in Villa Santa Maria,

TRA

L'Unione Montana dei Comuni del Sangro, rappresentata in questo atto dalla Dott.ssa Antonella Gialluca Responsabile dell'Area Sociale dell'Ente, giusta deliberazione di Giunta Esecutiva n. 17 del 12.10.2015;

E

Il Comune di Bomba rappresentato in questo atto dal Responsabile del Servizio competente, DI SANTO Angela Maria,

PREMESSO CHE

- l'Unione Montana dei Comuni del Sangro ha presentato un progetto alla Regione Abruzzo per la creazione dell'Ufficio Unico per la "programmazione e progettazione" nelle Aree Interne, da gestire in forma associata, a favore dei Comuni membri dell'Unione Montana dei Comuni del Sangro quali Colledimezzo, Montebello sul Sangro, Monteferrante, Montelapiano, Montenerodomo, Pietraferrazzana, Roio del Sangro e Rosello e dei Comuni di Bomba, Fallo e Villa Santa Maria, ai sensi dell'Avviso Pubblico di cui alla D.G.R. n. 726 del 09/09/2015 e successiva D.G.R. n. 809 del 29/09/2015;
- il predetto progetto denominato "Inclusione & Innovazione Sociale" è stato ammesso a finanziamento per l'importo complessivo di € 100.000,00;
- il Comune di Bomba con nota del 12.10.2015 ha comunicato il proprio impegno all'attuazione del progetto di cui sopra con la messa a disposizione di proprio dipendente assunto a tempo indeterminato con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, categoria D, posizione economica D1;
- il Responsabile dell'Area Sociale dell'Unione Montana dei Comuni del Sangro, responsabile unico del procedimento, con determinazione n. 113 del 21/12/2015 ha assunto l'obbligazione giuridicamente vincolante nell'ambito del progetto de quo in ordine alle spese del personale;
- il Comune di Bomba con delibera di giunta n.4 del 30/01/2016 ha approvato il presente schema di convenzione ed autorizzato il comando parziale e temporaneo del dipendente DI SANTO Angela Maria, con profilo professionale di Istruttore Amministrativo categoria D, posizione economica D1, per un massimo di 3 ore settimanali per l'attuazione del progetto denominato "Inclusione & Innovazione Sociale" gestito dall'Unione Montana dei Comuni del Sangro, a partire dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e fino al 31 dicembre 2016;
- l'Unione Montana dei Comuni del Sangro con delibera di giunta n. _____ del _____ ha approvato il presente schema di convenzione e deliberato di utilizzare in posizione di comando parziale e temporaneo il dipendente del Comune di Bomba DI SANTO Angela Maria, con profilo professionale di Istruttore Amministrativo, categoria D, posizione economica D1, per un massimo di 3 ore settimanali a partire dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e fino al 31 dicembre 2016;

CONSIDERATO CHE

le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente convenzione;

SI STABILISCE E STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 OGGETTO

La presente Convenzione ha per oggetto l'utilizzazione in posizione di comando parziale e temporaneo da parte dell'Unione Montana dei Comuni del Sangro del dipendente comunale DI SANTO Angela Maria, con profilo professionale di Istruttore Amministrativo categoria D, posizione economica DI del Comune di Bomba, per l'attuazione del progetto denominato "Inclusione & Innovazione Sociale" gestito dall'Unione Montana dei Comuni del Sangro.

ART. 2 DURATA

La presente Convenzione decorre dalla data di sottoscrizione della stessa e terminerà il 31/12/2016.

Per l'eventuale proroga sarà necessaria espressa richiesta da parte dell'Unione Montana dei Comuni del Sangro, fermo restando l'autorizzazione da parte del Comune di Bomba.

ART. 3 TEMPO DI LAVORO

Il dipendente DI SANTO Angela Maria sarà impegnato a tempo parziale e temporaneo nell'attuazione del progetto denominato "Inclusione & Innovazione Sociale" presso l'Unione Montana dei Comuni del Sangro e presso la sede municipale per un tempo massimo di lavoro pari a 3 ore settimanali, in relazione alle esigenze dell'Ente, per una spesa massima complessiva di € 3.000,00 pari alla retribuzione lorda, comprensiva degli oneri fiscali e previdenziali, degli oneri a carico del datore di lavoro e della quota di TFR.

ART. 4 TITOLARITA' DEL RAPPORTO E RAPPORTI FINANZIARI TRA GLI ENTI

La titolarità del rapporto organico è conservata dal Comune di Bomba.

Il trattamento economico spettante al dipendente DI SANTO Angela Maria e quindi la retribuzione lorda, comprensiva degli oneri fiscali e previdenziali, degli oneri a carico del datore di lavoro e della quota di TFR saranno rimborsati al Comune di Bomba entro il mese di dicembre 2016 da parte dell'Unione Montana dei Comuni del Sangro per una somma complessiva di € 3.000,00.

ART. 5 RISOLUZIONE

La Convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione rapporto di lavoro del dipendente utilizzato con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza della presente Convenzione;
- per risoluzione consensuale della Convenzione da parte degli Enti convenzionati;
- per recesso unilaterale da parte degli Enti convenzionati;

La risoluzione/recesso/rinuncia dalla presente Convenzione sono subordinate all'osservanza del periodo di preavviso a mezzo Raccomandata A/R o PEC di almeno 30 giorni.

ART. 6 NORME FINALI

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

**PER L'UNIONE MONTANA
DEI COMUNI DEL SANGRO
IL RESPONSABILE AREA SOCIALE**
Dott.ssa Antonella Gialluca

**PER IL COMUNE DI BOMBA
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**
Angela M. Di Santo
