



COMUNE DI BOMBA

(Provincia di Chieti)

P.zza Matteotti, 6 c.a.p. 66042

Tel. 0872/860116 – fax 0872/860440

e-mail: info@comunedibomba.it

Cod. Fis. – P. IVA 00259570695

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

| | | |
|-----|-------------------|--|
| N. | 77 | OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2016-2018. - art. 1, comma 562, legge 27 dicembre 2006 e s.m.i. |
| del | 21/12/2015 | |

L'anno duemilaquindici il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 9,30 nella casa comunale, a seguito convocazione, disposta nei modi e norme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sig.:

| | | | Presente | Assente |
|----|------------|---------|-----------------|---------|
| 1) | DI SANTO | Donato | Presidente..... | X |
| 2) | LIBERATORE | Valeria | Vicesindaco.... | X |
| 3) | DI SANTO | Antonio | Assessore..... | X |

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Domenico Acconia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Donato Di Santo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Relata di pubblicazione

Il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio del sito web istituzionale del Comune il _____ al n. _____ del registro ai sensi dell'art. 124 D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

IL MESSO COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal d.Lgs. n. 267/2000 e dal d.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Richiamato L'atto di Giunta n. 45 del 28.07.2015 con il quale si approvava la Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 con la verifica della coerenza della spesa di personale anno 2015- art. 1, comma 562, legge 27 dicembre 2006 e s.m.i.;

Visto il DM Interno del 13 Maggio 2015, con il quale è stato da ultimo prorogato al 31 Marzo 2016 il termine di cui sopra;

Visti in particolare:

- l'articolo 39, comma 1, della legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni,
- l'articolo 6, commi 1, 3, 4, 4-bis e 6, del d.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni;

Richiamato l'Atto di Giunta n. 21 del 31.3.2012 con il quale si è stato integrato e riapprovato il "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Atteso che il quadro normativo in materia di spese di personale degli enti locali, pone una serie di vincoli e limiti assunzionali inderogabili posti quali principi di coordinamento della finanza pubblica per il perseguimento degli obiettivi di contenimento della spesa e di risanamento dei conti pubblici;

Dato atto che questo ente, avendo una popolazione di circa 785 abitanti, non è sottoposto al patto di stabilità interno e, quindi, deve rispettare i vincoli in materia di spese di personale previsti dall'articolo 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e dall'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla Legge n. 133/2008;

Tenuto conto che, sulla base del nuovo quadro normativo in materia di spese di personale, gli enti non sottoposti a patto:

- non possono superare le spese di personale sostenute nell'anno 2008, al netto degli oneri dei rinnovi contrattuali (articolo 1, comma 562, Legge n. 296/2006);
- possono assumere nel limite delle cessazioni complessivamente intervenute nell'anno precedente, con esclusione delle cessazioni per mobilità, intendendosi per anno precedente l'anno 2006 (art. 1, comma 562, Legge n. 296/2006) (Corte dei conti, sezioni riunite in sede di controllo, deliberazione n. 52/CONTR/2010);
- possono altresì assumere solo nel caso in cui l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti sia inferiore al 50 per cento, come previsto dall'articolo 76, comma 7, del Decreto Legge n. 112/2008 (conv. in legge n. 133/2008);

Esaminata la struttura organizzativa di questo Ente e le risorse umane disponibili, per la verifica della loro idoneità e strumentalità al perseguimento degli obiettivi stabiliti dalla componente politica comunale e delle finalità individuate dalle leggi e dai regolamenti;

Evidenziato che nulla cambia sotto l'aspetto organizzativo e assunzionale e che il personale in servizio alla data odierna risulta essere il seguente:

| Cat. | Profilo professionale | Area/settore/servizio | N. unità | Personale in servizio |
|------|-----------------------|--|----------|-----------------------|
| D | D1 | SETTORE TECNICO-MANUTENTIVO e POLIZIA MUNICIPALE | 1 | 1 |
| D | D1 | SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI E ALLA PERSONA | 1 | 1 |
| D | D3 | SETTORE ECONOMICO/FINANZIARIO | 1 | 1 |
| C | C1 | SETTORE SERVIZI AMMINISTRATIVI E TRIBUTI | 1 | 1 |

Considerato che la spesa del personale riferita all'anno 2008, è pari ad € 286.435,87 al netto delle componenti escluse;

Calcolato la previsione della spesa del personale per l'anno 2016 che risulta quantificata in € 231.961,34;

Considerato che la pianificazione e la programmazione delle risorse umane sono funzionali alle politiche e agli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire nel triennio 2016/2018;

Ritenuto pertanto di non modificare l'attuale assetto organico nel triennio 2016-2018;

Verificato il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale a cui sono soggetti gli enti non soggetti a patto di stabilità previsti articolo 1, comma 562, della Legge n. 296/2006 e dall'articolo 76, comma 7, del D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni dalla Legge n. 133/2008 e s.m.i.;

Precisato che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, connesse agli obiettivi che questo organo esecutivo si è dato attraverso la stipula di Convenzioni con i Comuni limitrofi per la riduzione ulteriore dell'attuale spesa di personale che tuttavia rispetta i vincoli in materia di spese di personale così come sopra richiamati;

Atteso in particolare che, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art 49 del D.Lgs. 267 del 2000; Visto il D.Lgs. 267 del 2000; Visto il D.Lgs. 165 del 2001;

Acquisito il parere del Revisore dei Conti;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Con voti unanimi,

DELIBERA

1. **Di approvare**, la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2016-2018 che non comporta per il triennio di riferimento la modifica dell'attuale dotazione organica;
2. **Di dare atto** che nulla cambia sotto l'aspetto organizzativo e assunzionale, rispetto al triennio 2015/2017 ,
3. **Di dare Atto** che il suddetto fabbisogno non comporterà una spesa superiore a quella riferita all'anno 2008, nel rispetto dei limiti dell'art. 1, comma 562 della L. 296/2006 e nel rispetto delle ulteriori condizioni, ai sensi dell'art. 3, comma 121, L 244/2007;
4. **Di dare atto** che la spesa del personale derivante dall'attuazione del fabbisogno farà carico ai corrispondenti capitoli PEG del bilancio 2016;
5. **Di dare atto** che è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale prevista dall'articolo 33 del D.Lgs. 165/2001, n. 165, nel testo introdotto dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183(Legge di stabilità 2012);

Di dichiarare la delibera, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

**IL SINDACO
(Rag. Donato Di Santo)**

**IL SEGRETARIO
(Dr. Domenico Accocchia)**

La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs.18/08/2000, n.267, è divenuta esecutiva il giorno per il motivo sotto indicato:

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell'atto (art.134 - comma 3 -)
- dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 - comma 4 -)

Bomba, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Domenico Acconcia