

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art.91 – comma 1- del D.Lgs. 18.08.2000, n.267, successivamente modificato ed integrato, dispone che: "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n.68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";

Che l'art. 6 – comma 1- del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono definite in funzione delle finalità stabilite dall'art.1 –comma 1°- del medesimo T.U., previa verifica, tra l'altro, degli effettivi fabbisogni;

Che il successivo comma 4 bis della medesima disposizione, introdotto dall'art. 35 della legge n. 150/2009, stabilisce che venga elaborato il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale individuando i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali e amministrativi delle strutture cui sono preposti;

Che la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) ha introdotto numerose novità in materia di personale, modificando, sostanzialmente, per i Comuni con meno di 5.000 abitanti, la precedente normativa e ponendosi nella logica dello sviluppo occupazionale con il limite di spesa riferita all'anno 2004.

Che l'art. 1, comma 562, della L 296/2006 ha dettato disposizioni in ordine ai limiti di spesa del personale ed alle possibilità occupazionali, consentendo agli Enti di approvare, qualora sia ritenuto necessario, un nuovo piano triennale di fabbisogno del personale e relativa definizione del piano occupazionale annuale,

Rilevato che l'art. 2, commi da 594 a 599, legge 244 del 24 dicembre 2007 (legge finanziaria 2008) prevede l'adozione di piani triennali per ottimizzare le dotazioni strumentali necessarie a gestire le attività;

Richiamato l'atto di Giunta Comunale n° 56 del 17.12.2007 con il quale si approvava l'ultimo programma triennale del fabbisogno del personale anno 2007/2009;

Considerato che rispetto a tale programma, questa Amministrazione non ha necessità di modificare il piano di assunzione, rimanendo invariata la quantità di personale dipendente;

Ritenuto, comunque di evidenziare che con delibera n° 14 del 26.2.2011, la Giunta di questo Comune prendeva atto della rinuncia del tecnico Comunale al prosieguo delle funzioni riguardanti l'ufficio tecnico e servizi correlati;

- che nel medesimo atto Giuntale si provvedeva al conferimento d'incarico e collaborazione tecnica esterna con approvazione di relativa convenzione;
- che alla luce della novazione riguardante il settore tecnico Comunale si ridetermina il fabbisogno del personale nella sola parte degli uffici e dei servizi;
- che la spesa del personale è stata prevista in bilancio di previsione 2011 pari a quella del 2010, restando inalterata per il triennio 2011/2013, fatta sola eccezione per il servizio di Segreteria che è passato da servizio a chiamata nel 2010 a quello in convenzione nel 2011 con Comune capofila Quadri, (giusta nota n° 1361 del 15.5.2010 che pone la decorrenza dal 15 giugno 2010);

Considerato che la spesa del personale riferita all'anno 2004 è pari ad € **389.345,00;**

Richiamato l'art. 3, comma 121, lett.a), legge 244 del 24/12/2007 che per gli Enti non sottoposti al patto di stabilità prevede il rispetto di due condizioni:

- 1) Volume complessivo della spesa per il personale in servizio non superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di Ente strutturalmente deficitario, ridotto del 15%;
- 2) Rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superiore a quello determinato per gli Enti in condizione di dissesto, ridotto del 20%.

Considerato che , come si evince dalle seguenti tabelle, entrambi i parametri sono rispettati :

1)	Rapporto spesa di personale in servizio/Spesa Corrente	
A	Spesa di personale in servizio al 2011	€ 232.039,93
B	Spesa Corrente CC 2011	€ 860.911,27
C	Rapporto spesa di personale/spesa corrente (A/B)	26,95%
D	Parametro di riferimento	40,00%
	Verifica parametro rispettato	
	SI	x
	NO	

2)	Rapporto dipendenti in servizio/popolazione residente	
F	Popolazione residente al 31/12/2010	909
G	Dipendenti in servizio al 31/12/2010	5
H	Rapporto dipendenti in servizio/popolazione residente (F/G)	7,98
I	Parametro di riferimento	1 su 114
	Verifica parametro rispettato	
	SI	x
	NO	

Considerato che l'approvazione del fabbisogno di personale, riguardando l'anno 2011, non comporta alcuna variazione in termini di spesa e di risorse umane già esistenti in pianta organica;

Ritenuto dover approvare il fabbisogno triennale 2011/2013 del personale dipendente a tempo indeterminato -piano assunzioni anno 2011;

VISTI i pareri espressi, ai sensi dell'art.49 del D.L.gs. n.267/2000:

VISTO il D.L.gs n.165/2001;

VISTO il T.U. n.267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON voti unanimi,

D E L I B E R A

1) di approvare, per le motivazioni esplicitate nella parte narrativa del presente provvedimento il fabbisogno triennale del personale dipendente a tempo indeterminato per il periodo 2011/2013;

2) di dare atto che si ridetermina il fabbisogno del personale nella sola parte degli uffici e dei servizi, alla luce della novazione riguardante il settore tecnico Comunale per le motivazione espresse in narrativa;

3) di dare atto che il suddetto fabbisogno non comporterà un aumento di spesa con riferimento al 2004, nel rispetto dei limiti dell'art. 1, comma 562 della L. 296/2006 e nel rispetto delle ulteriori condizioni, ai sensi dell'art. 3, comma 121, L 244/2007;

4) di dare atto che la spesa del personale è stata prevista in bilancio di previsione 2011 pari a quella del 2010, restando inalterata per il triennio 2011/2013, fatta sola eccezione per il servizio di Segreteria che è passato da servizio a Chiamata nel 2010 a quello in Convenzione nel 2011 con Comune capofila Quadri;

5) la spesa derivante dall'attuazione del fabbisogno di cui al punto 1) del dispositivo farà carico ai corrispondenti capitoli PEG;

6) di dare atto che il fabbisogno triennale 2011/2013 è stato sottoposto al Revisore dei Conti che ha certificato il rispetto della spesa complessiva del personale in riferimento a quella del 2004;

7) di dichiarare il provvedimento di approvazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 – comma 4°- del D.L.gs n.267/2000.

Fatto, letto e sottoscritto.

IL SINDACO
(Di Santo Rag. Donato)

IL SEGRETARIO
(Dr. Domenico Acconcia)