



COMUNE DI BOMBA

(Provincia di Chieti)

P.zza Matteotti, 6 c.a.p. 66042

Tel. 0872/860116 – fax 0872/860440

e-mail: info@comunedibomba.it

Cod. Fis. – P. IVA 00259570695

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N.	83	OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno del personale. 2013/2015.
del	13/12/2012	

L'anno duemiladodici il giorno tredici del mese di dicembre alle ore 9,00 nella casa comunale, a seguito convocazione, disposta nei modi e norme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sig.:

1)	DI SANTO	Donato	Presidente.....
2)	DI SANTO	Nicola	Vicesindaco....
3)	DI SANTO	Antonio	Assessore.....
4)	FIORITI	Marco“.....
5)	GENTILE	Luigi”.....

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
	X

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Domenico Accocia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Donato Di Santo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Relata di pubblicazione

Il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio del sito web istituzionale del Comune il _____ al n. _____ del registro ai sensi dell'art. 124 D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

IL MESSO COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Premeso che :

-L' art.39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n.449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 69/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa del personale;

- L'art. 6 del Decreto Legislativo 30.03.2001, n.165 nonché gli artt. 89 e 91 del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni, impongono l'obbligo, da parte dell'organo esecutivo dell'ente di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

Richiamato inoltre, l'atto di Giunta n. 27 del 28.4.2012 con il quale si è approvato la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2012/2014;

Considerato che con atti di giunta n. 66 del 29.09.12 e n. 80 del 1.12.12 sono stati collocati a riposo i dipendenti Alessandro Martorella e Salvatore Tunnera rispettivamente il 1.11.2012 e il 31.12.2012;

Ritenuto che alla luce delle recenti cessazioni e della diminuzione del personale in servizio, l'amministrazione è tenuto a riprogrammare il fabbisogno triennale per il 2013/2015;

L'Amministrazione per sopprimere alla vacanza in organica dovuta dalle cessazioni dei dipendenti che erano addetti al trasporto scolastico e alla manutenzione della viabilità con altre mansioni annesse, intende, nelle more della stipula delle convenzioni per l'avvio dei servizi in forma Associata, ricorrere ad altre forme di rapporto di lavoro per il periodo strettamente necessario, al fine di garantire il prosieguo dei servizi essenziali.

Considerato che la programmazione è subordinata al rispetto di vincoli di legge ed in armonia con le limitazioni in materia di personale;

Che per gli Enti non sottoposti al patto di stabilità prevede il rispetto di tre condizioni:

1. - l'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. che testualmente recita: "Per gli enti locali non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008."
2. - l'art. 76, comma 7, DL 112/2008, e ss.mm.ii. fino all'art. 4-ter, comma 10, L.44/2012 (a decorrere dal 29.4.2012) << è fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza della spesa di personale è pari o superiore al 50% della spesa corrente di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia di contratto....;
3. - l'art. 9 comma 28 del D.L.78/2010 come modificato dall'art. 4, comma 102 L.183/2011 << la spesa per il personale relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio o occasionale non può essere superiore al 50% di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009;

Ritenuto che ad oggi sussistono i requisiti di spesa così come riportati negli allegati "A" , "B" e "C" predisposti dal settore finanziario:

Considerato che la spesa del personale riferita all'anno 2008 è pari ad € 257.207,00;

Pertanto si evidenzia , qui di seguito, il rispetto del 1° e 2° vincolo; (allegati "A" e "B")

1)	Rapporto spesa di personale in servizio/Spesa Corrente	
A	Spesa di personale prevista per il 2013	€ 230.012,00
B	Spesa Corrente assestata 2012	€ 1.065.195,33
C	Rapporto spesa di personale/spesa corrente (A/B)	21,60%
D	Parametro di riferimento	50,00%
	Verifica parametro rispettato	
	SI	x
	NO	

Ritenuto che dall'allegato "C", rispetto del 3° vincolo, si riscontra che la spesa di personale reclutato attraverso altre forme di rapporto di lavoro non può superare la somma di € 22.083,00 per l'annualità 2013;

Ritenuto dover approvare il fabbisogno triennale 2013/2015 del personale dipendente così come indicato nella tabella allegata "D";

Visti i pareri espressi, ai sensi dell'art.49 del D.L.gs. n.267/2000:

Visto il D.L.gs n.165/2001;

Visto il T.U. n.267/2000;

Visto lo Statuto Comunale;

Con voti unanimi;

D E L I B E R A

1) di approvare, per le motivazioni esplicitate nella parte narrativa del presente provvedimento, il fabbisogno triennale del personale dipendente per il periodo 2013/2015 così come riproposto nella pianta organica che si allega al presente atto; (all.D,)

2) di dare atto che il suddetto fabbisogno non comporterà una spesa superiore a quella riferita all'anno 2008, nel rispetto dei limiti dell'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 e ss.mm.ii;

3) la spesa derivante dall'attuazione del fabbisogno di cui al punto 1) del dispositivo farà carico ai corrispondenti capitoli PEG del bilancio 2013;

4) di dare atto il fabbisogno triennale 2013/2015 è stato sottoposto al Revisore dei Conti che ha certificato il rispetto della spesa complessiva del personale in riferimento a quella del 2008;

5) di dichiarare il provvedimento di approvazione, previa unanime e separata votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 –comma 4°- del D.L.gs n.267/2000.

IL SINDACO
(Rag. Donato Di Santo)

IL SEGRETARIO
(Dr. Domenico Accocia)

La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs.18/08/2000, n.267, è divenuta esecutiva il giorno
per il motivo sotto indicato:

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell'atto (art.134 - comma 3 -)
- dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 - comma 4 -)

Bomba, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Domenico Acconcia