



COMUNE DI BOMBA

(Provincia di Chieti)

P.zza Matteotti, 6 c.a.p. 66042

Tel. 0872/860116 – fax 0872/860440

e-mail: info@comunedibomba.it

Cod. Fis. – P. IVA 00259570695

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

N.	11	OGGETTO: Progetto per l'utilizzo in lavori socialmente utili di lavoratori in mobilità iscritti presso il centro per l'impiego. D. Lgs. n. 468/1997.
del	28/02/2015	

L'anno duemilaquindici il giorno ventotto del mese di febbraio alle ore 11,00 nella casa comunale, a seguito convocazione, disposta nei modi e norme di legge, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza dei Sig.:

			Presidente.....	Presente	Assente
1)	DI SANTO	Donato	Presidente.....	X	
2)	LIBERATORE	Valeria	Vicesindaco...	X	
3)	DI SANTO	Antonio	Assessore.....	X	

Partecipa il Segretario Comunale Dr. Domenico Acconia.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, Donato Di Santo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta.

Relata di pubblicazione

Il presente verbale è stato pubblicato all'Albo Pretorio del sito web istituzionale del Comune il _____ al n. _____ del registro ai sensi dell'art. 124 D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

IL MESSO COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. 01/12/1997, n. 468 "Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili" così come integrato e modificato dal D.Lgs. 28/02/2000, n. 81;

Rilevato che si intende realizzare un intervento per la promozione e l'attivazione dei lavori socialmente utili (L.S.U.) e che per gli enti locali spetta alla Giunta Comunale assumere le deliberazioni in materia di promozione dei progetti ai sensi dell'art. 5 comma 2 A) del D.Lgs N. 01.12.1997 N. 468;

Considerato che, ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs N. 468/97 comma 2 D) e ai sensi dell'art. 7 comma 1, si intendono utilizzare lavoratori percettori di trattamento previdenziale, di cui all'art. 4 comma 1 lett. C e D), residenti nel Comune o nell'area del Centro per l'impiego sez. circoscrizionale - ove si svolge la prestazione;

Constatato che a carico del Comune rimane unicamente l'onere finanziario per contributi I.N.A.I.L. e per eventuali premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi;

Dato atto che l'Amministrazione intende procedere alla realizzazione del progetto "Manutenzione ordinaria, straordinaria e migliorie del patrimonio comunale" per il quale è necessario dotarsi di adeguate risorse umane, essendo obiettivamente insufficiente il personale comunale di cui l'Ente dispone;

Visto ed esaminato il progetto L.S.U. allegato, che diventa parte integrante e sostanziale della presente delibera, predisposto dagli uffici comunali ai sensi delle normative sopra richiamate;

Ritenuto tale progetto conforme agli intendimenti dell'Amministrazione Comunale;

Dato atto che il Comune deve inoltrare solo una richiesta alla competente sezione circoscrizionale per l'impiego, specificando la durata di attività dei lavori socialmente utili e che tale ente invierà nominativi di soggetti in possesso delle professionalità richieste, residenti nel Comune o comunque nella zona di competenza della sezione circoscrizionale per l'impiego;

Ritenuta pertanto l'esigenza nonché l'opportunità di avvalersi dell'utilizzo di lavoratori in questione per la realizzazione del progetto suddetto;

Acquisiti i sotto indicati pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile del presente provvedimento espressi dai Responsabili dei servizi ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i.:

Con voti unanimi;

D E L I B E R A

Di avvalersi dei benefici di cui alla normativa vigente in materia di lavori socialmente utili con particolare riguardo al D. Lgs. n. 468/97 e successive modificazioni, per l'attuazione del progetto evidenziato nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Di prendere atto che tale progetto prevede l'utilizzo complessivo di n. 1 lavoratore in lista di mobilità per la durata di mesi sei, prorogabili per un ulteriore periodo di sei mesi, con assegnazione delle funzioni prestazioni indicate nel progetto stesso, concernenti l'ambito di attività del D. Lgs. 1 dicembre 1997, n. 468 e successive modifiche e integrazioni.

Di dare atto che detto personale, il cui impiego non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato e non comporta per lo stesso la sospensione o la cancellazione dalle liste di collocamento o di mobilità, verrà utilizzato per almeno 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere.

Di dare atto, altresì, che:

- l'individuazione del lavoratore da utilizzare nel sindacato progetto verrà effettuata sulla base dei nominativi comunicati dalla Sezione Circoscrizionale per l'impiego di Lanciano (CH);
- il lavoratore in mobilità sarà soggetto ad un periodo di prova di 15 giorni il cui mancato superamento sarà soggetto di comunicazione al Servizio per l'impiego competente;
- l'Amministrazione ha facoltà di accertare, a mezzo del medico incaricato ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, che il lavoratore sia in possesso dell'idoneità fisica necessaria nonché verificare la compatibilità della mansione con le condizioni psico-fisiche dello stesso;

- il lavoratore seguirà la dinamica del personale dipendente per quanto riguarda l'istituto contrattuale delle ferie e dei permessi, non potrà effettuare lavoro straordinario ma, eventualmente e solo in casi eccezionali connessi a particolari esigenze di servizio potrà avere un plus-orario con diritto di recupero entro il mese successivo;
- qualora il lavoratore in mobilità presenti certificato medico per un periodo di prognosi superiore a giorni 30 consecutivi, potrà essere sostituito su esplicita richiesta del Comune al fine di non pregiudicare il buon andamento del progetto; nel caso di assenze protratte e ripetute nel tempo che compromettono il risultato del progetto, l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di richiedere la sostituzione del lavoratore;

• che a carico del Comune rimane unicamente l'onere finanziario per contributi I.N.A.I.L. contro gli infortuni e le malattie e per eventuali premi di assicurazione per responsabilità civile verso terzi;

Di dare atto ancora che il progetto viene realizzato sotto la direzione del Responsabile dell'Ufficio Tecnico e del Responsabile al Patrimonio dell'Ente, i quali eserciteranno il proprio controllo sull'operato e sull'andamento dei lavori.

Di dare atto che il Comune di Bomba dovrà stipulare una polizza annuale di R.C. Rischi Diversi incaricando l'Assicurazione " Simabroher" già titolare delle polizze assicurative dell'Ente;

Di incaricare il Responsabile della Sicurezza di mettere in atto tutte le norme dettate in materia di sicurezza e formazione ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008,

Di incaricare il Responsabile dell'Area Contabile per l'impiego di spesa per la copertura assicurativa presso l'INAIL.

Di trasmettere copia della deliberazione al Centro per l' Impiego di Lanciano (CH) per l'avvio della selezione e per conoscenza alle R.S.U. dell'Ente.

Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione favorevole legalmente espressa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs.18/08/2000 n. 267 e s.m.i.

IL SINDACO
(Rag. Donato Di Santo)

IL SEGRETARIO
(Dr. Domenico Acconia)

La presente deliberazione, in applicazione del D.Lgs.18/08/2000, n.267, è divenuta esecutiva il giorno
per il motivo sotto indicato:

- decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell'atto (art.134 - comma 3 -)
- dichiarata immediatamente eseguibile (art.134 - comma 4 -)

Bomba, lì

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Domenico Acconcia